

女性活躍推進法 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2019年 4月 1日～2021年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1：社員数の半数以上が女性にも関わらず、管理職に占める女性の割合が低い

課題2：様々なライフステージに於いて責務を負う場合が多いため管理職を目指す女性が少ない。

3. 目標

2021.3.31 までに管理職に占める女性割合を増やす。

4. 取組内容と実施時期

- ・女性契約社員の積極的な社員化
- ・若手・中堅女性社員のキャリア開発促進
- ・女性管理者拡大に向け、キャリアアップ研修の実施ならびに個別育成計画書（CDP）の作成
- ・ダイバーシティWG活動の推進