

女性活躍推進法 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

課題 1：採用における男女別競争倍率、男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

課題 2：管理職を目指す女性が少ない。

3. 目標

H31.3.31 までに管理職に占める女性割合を 10%以上とする。

4. 取組内容と実施時期

- 女性社員のキャリア開発に向けた現状把握等について、面談の場等を活用した直属上長による個別ヒアリングを実施。
- 中長期的な女性管理者拡大に向け、直属上長および人事担当の連携により確実な育成を行うため、育成候補者設定ならびに個別育成計画書（CDP）作成・運用を実施。
- ダイバシティ対話会を実施し気づきの場を設ける。