

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく
NTTタウンページ株式会社 行動計画

仕事と家庭の両立を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、女性の管理者を増やし、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間令和8年4月1日～令和11年3月31日まで

2. 内容

目標1:管理者に占める女性労働者の割合を15%以上にする。(G1含 POG除く)

<取組内容>

計画期間内に以下を実施

- ・ジェンダーエクイティの意義・理解促進に関する研修・施策の実施
- ・育児休職復帰者研修等、ライフイベントや各人のキャリアアップのタイミングに合わせた研修・施策の実施

目標2:年次休暇取得促進(年次有給休暇を失効してしまう社員をゼロにする)

<取組内容>

計画期間内に以下を実施

- ・組織内の上位管理者自らの取得と部下への計画的な取得の声掛け
- ・GW、夏季、年末年始等に長期休暇にして取得するよう周知
- ・年次休暇取得予定一覧表を活用し、取得計画を見える化し、取得しやすい環境を作る(事前の業務調整が可能)

目標3:男性育児休業等の取得率100%

<取組内容>

計画期間内に以下を実施

- ・男性育児休業制度の理解促進に向けた説明・周知の実施
- ・全社員に対する育児休業制度の継続的な周知・啓発の実施

目標4:フルタイム労働者の時間外・休日労働時間を月平均17.5時間以下へ削減する

<取組内容>

計画期間内に以下を実施

- ・時間外労働実績の定期的な共有および意識啓発の実施
- ・AI活用による業務効率化および生産性向上に向けた施策の検討・実施

掲載日 2026年6月17日